

# Quel statut *choisir* ?

Ce que chaque cadre permet, ses avantages et ses limites. Le bon choix dépend de vos frais, de votre revenu souhaité et de vos projets.

| VOTRE CRITÈRE                           | Micro-entreprise                                                              | EURL                                                                | SASU                                                                   |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Gestion administrative légère           | <b>OUI</b><br>obligations simplifiées                                         | <b>NON</b><br>comptabilité + juridique                              | <b>NON</b><br>comptabilité + juridique                                 |
| Déduire ses frais réels                 | <b>NON</b><br>abattement forfaitaire [1]                                      | <b>OUI</b><br>au réel, sous conditions [5]                          | <b>OUI</b><br>sous conditions [8]                                      |
| Plafond du régime micro                 | <b>OUI</b><br>seuil à surveiller [1]                                          | <b>NON</b><br>dans le régime réel comparé                           | <b>NON</b>                                                             |
| Facturer et récupérer la TVA            | <b>POSSIBLE</b><br>selon régime TVA [3]                                       | <b>POSSIBLE</b><br>selon régime TVA [3]                             | <b>POSSIBLE</b><br>selon régime TVA [3]                                |
| Régime social du dirigeant              | <b>Indépendant</b><br>[2]                                                     | <b>Indépendant</b><br>si gérant associé [5]                         | <b>Assimilé salarié</b><br>si rémunéré [7]                             |
| Sans revenu / rémunération <sup>1</sup> | Pas de cotisations si CA nul <sup>2</sup> [2]                                 | Cotisations minimales possibles [5]                                 | Pas de cotisations sur le mandat [7]                                   |
| Chômage grâce à cette activité          | <b>NON</b><br>pas d'assurance chômage ordinaire                               | <b>NON</b><br>pas d'assurance chômage du gérant                     | <b>NON</b><br>pas au titre du mandat [7]                               |
| Impôt sur les bénéfices                 | <b>IR</b><br>avec abattement forfaitaire [1]                                  | <b>IR par défaut</b><br>option IS [5]                               | <b>IS par défaut</b><br>option IR encadrée [8]                         |
| Se verser des dividendes                | <b>NON</b><br>pas de dividendes                                               | <b>OUI</b><br>à l'IS, sous conditions [9]                           | <b>OUI</b><br>à l'IS, sous conditions [9]                              |
| <b>AVANTAGES À RETENIR</b>              | Démarrage simple ; gestion légère ; adaptée à une activité avec peu de frais. | Frais réels pris en compte ; rémunération régulière à étudier.      | Frais réels pris en compte ; organisation souple de la société.        |
| <b>LIMITES À ANTICIPER</b>              | Frais non déduits au réel ; seuils et TVA à suivre.                           | Formalités de société ; cotisations et régularisations à anticiper. | Formalités de société ; paie si rémunération ; coût social à chiffrer. |

Notes [1]–[9] (et renvois <sup>1</sup>, <sup>2</sup>) : se référer au document source / conseil personnalisé.